



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ Школы «КвантУм»  
Е.В. Жучкова  
«01» сентября 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Школы «КвантУм»  
Ю.В. Кляпка

Приказ № 19/с-о от «01» сентября 2022 года



## СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА между администрацией МБОУ Школы «КвантУм» и профсоюзным комитетом МБОУ Школы «КвантУм»

### 1. Общие положения.

Данное Соглашение по охране труда – правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в МБОУ Школе «КвантУм» (далее – Школа).

Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Данное Соглашение вступает в силу с момента его подписания представителем работодателя; внесение изменений и дополнений в Соглашении производится по согласованию с профсоюзным комитетом.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно директором и профсоюзным комитетом. При осуществлении контроля администрация обязана предоставить профсоюзному комитету всю необходимую для этого имеющуюся информацию.

### 2. Перечень мероприятий Соглашения по охране труда.

Работодатель обязуется в указанные в Соглашении сроки провести следующие мероприятия:

№/№ п.п.	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ	Сроки проведения
<b>1.</b>	<b>ОГранизационные мероприятия</b>	
1.1.	Выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в Учреждении	до 31.12.2022 г.
1.2.	Обучение и проверка знаний по охране труда сотрудников Учреждения	в течении года
1.3.	Обучение сотрудников безопасным методам и приёмам работы в соответствии с требованиями ГОСТ	в течении года
1.4.	Согласование с профсоюзным комитетом, утверждение и размножение инструкций по	по мере изменения

	охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям Учреждения.	
1.5.	Пересмотр и утверждение программы вводного инструктажа и отдельно программы инструктажа на рабочем месте в подразделениях Учреждения.	до начала учебного года
1.6.	Обеспечение журналами регистрации вводного инструктажа на рабочем месте по утверждённым Минтрудом РФ образцам.	до начала учебного года
1.7.	Обеспечение отделений Учреждения Законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности	в течении года
1.8.	Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ Учреждения: -работники, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр; -работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; -работники, к которым предъявляются повышенные требования безопасности; -работники, которым положено мыло и другие обезвреживающие вещества.	до начала учебного года
1.9.	Проведение общего технического осмотра здания и других сооружений и систем на предмет безопасной эксплуатации	2 раза в год
1.10.	Организация комиссии по охране труда на паритетной основе с профсоюзной организацией	в течении года
1.11.	Организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда	в течении года
1.12.	Организация комиссии по проверки знаний по охране труда сотрудников Учреждения	в течении года
<b>2.</b>	<b>ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b>	
2.1.	Совершенствование имеющихся коллективных средств защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов	в течении года
2.2.	Ремонт осветительной аппаратуры, искусственного освещения, с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещённости на рабочих местах, в бытовых помещениях, на территории.	до 31.12.2014 г.
2.3.	Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.	при поступлении

2.4.	Своевременный вывоз и обезвреживание отходов производства, являющихся источником опасных и вредных производственных факторов, очистка воздухопроводов и вентиляционных установок.	в течении года
2.5.	Модернизация здания, построек, помещений с целью выполнения нормативных санитарных требований, строительных норм и норм пожарной безопасности.	в течении года
2.6.	Проведение испытания устройств заземления (зануления) и сопротивления изоляции проводки электросистем на соответствие безопасной эксплуатации.	к началу учебного года
<b>3.</b>	<b>ЛЕЧЕБНО – ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ И САНИТАРНО – БЫТОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b>	
3.1.	Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров сотрудников в соответствии с Порядком проведения медицинских регламентов допуска к профессии.	по графику
3.2.	Оснащение санитарного поста аптечкой первой медицинской помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава РФ.	к началу учебного года
<b>4.</b>	<b>МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ</b>	
4.1.	Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.	согласно норм
4.2.	Обеспечение сотрудников мылом и обезвреживающими средствами.	согласно норм
4.3.	Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током.	согласно норм
4.4.	Обеспечение средствами защиты головы.	согласно норм
<b>5.</b>	<b>МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ</b>	
5.1.	Уточнение, согласование с профкомом и утверждение инструкций по мерам пожарной безопасности.	по мере изменения
5.2.	Обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, журналами регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, журналом учёта первичных средств пожаротушения	до начала учебного года
5.3.	Корректирование, обеспечение Учреждения	до начала

	инструкциями и планом-схемой эвакуации людей в случае возникновения ЧС.	учебного года
5.4.	Обеспечение первичными средствами пожаротушения.	до начала учебного года
5.5.	Организация обучения сотрудников мерам пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации воспитанников и сотрудников из здания.	в течении года
5.6.	Контроль состояния запасных выходов и эвакуационных путей.	в течении года

#### **ПРИЛОЖЕНИЯ К СОГЛАШЕНИЮ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:**

- ✓ Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты сотрудникам Учреждения.
- ✓ Нормы бесплатной выдачи сотрудникам смывающих и обезвреживающих средств, условия их выдачи, норма выдачи.
- ✓ Перечень работ и профессий, дающих право на получение бесплатного мыла, смывающих и обезвреживающих средств.

## НОРМЫ

бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты сотрудникам Учреждения

№/№ п.п.	Профессия (должность)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи
1.	Повар	Халат Передник хлопчатобумажный Колпак хлопчатобумажный	2 шт. 2 шт. 2 шт.
2.	Кухонный рабочий	Фартук с нагрудником Халат Перчатки резиновые	1 шт. 1 шт. 1 пара
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию (внешн.)	Рукавицы комбинированные Сапоги резиновые	2 пары 1 пара
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию	Рукавицы комбинированные Перчатки диэлектрические Галоши диэлектрические	2 пары дежурные дежурные
5.	Рабочий по комплексному обслуживанию (внутр.)	Халат хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные Фартук Перчатки резиновые	1 шт. 2 пары 1 шт. 2 пары
6.	Младший воспитатель	Халат хлопчатобумажный Передник хлопчатобумажный Косынка	2 шт. 1 шт. 2 шт.
7.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Халат хлопчатобумажный	2 шт.
8.	завхоз	Халат хлопчатобумажный	2 шт.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2****НОРМЫ**

**бесплатной выдачи сотрудникам смывающих и обезвреживающих средств,  
условия их выдачи (на 1 месяц)**

<b>№/№ п.п.</b>	<b>Виды смывающих и обезвреживающих веществ</b>	<b>Наименование работ и производственных факторов</b>
1.	Мыло	Работы, связанные с загрязнением
2.	Моющие и чистящие средства	Работы, связанные с загрязнением

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3****ПЕРЕЧЕНЬ**

**работ и профессий, дающих право на получение бесплатного мыла,  
смывающих и обезвреживающих веществ**

<b>№/№ п.п.</b>	<b>Наименование профессий</b>	<b>Количество сотрудников</b>
1.	Шеф - повар	1 чел.
2.	Повар	1 чел.
3.	Кухонный рабочий	1 чел.
4.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1 чел.
5.	Младший воспитатель	10 чел.